



‘WAR FOR TALENT’

8.000 vacatures op een totaal van 54.000 personeelsleden. Geen werkgever in Nederland heeft zoveel vacatures openstaan als Defensie en er stromen in 2019 wederom meer militairen uit dan dat er instromen (Boerman, 2019). Daarnaast is de minister nog deze zomer gewaarschuwd door de inspectie Justitie en Veiligheid dat Politie, brandweer en de forensische zorg kampen met grote tekorten (AD, 2019).

Ook de private sector heeft te maken met een krappe arbeidsmarkt. In het bedrijfsleven wordt echter meer verdiend en zijn er meer doorgroeimogelijkheden. Defensie, Politie en andere veiligheidsdiensten delven dan al snel het onderspit in ‘the War for Talent’.

Wanneer de krijgsmacht, rechtshandhaving en andere hulpdiensten door een te hoge uitstroom van talent niet in staat zijn de operationele inzetbaarheid te handhaven, dan heeft dit impact op de nationale veiligheid. Op dit moment worden noodgedwongen trainingen en opleidingen uitgehold om de operationele inzetbaarheid ondanks de personeelstekorten te handhaven. Nieuwe aanwas kan niet meer worden opgeleid en wachttijden lopen op. Dit heeft direct invloed op de moraal en werkt daarmee vroegtijdige uitstroom in de hand – een neerwaartse spiraal.

Aangezien, in het geval van defensie, 46% van de uitstromende militairen onvoldoende doorgroeimogelijkheden en 24% een te laag salaris als reden voor vertrek opgeeft, kan de conclusie getrokken worden dat het volledig verhelpen van het ‘uitstroomprobleem’ op korte termijn onhaalbaar en onbetaalbaar is (Tweede Kamer der Staten-Generaal, 2019). Forse investeringen en langdurig commitment van politiek en maatschappij zijn nodig om kennis en ervaring aan boord te houden en een weerbare samenleving te garanderen.

Een flexibele schil door een samenwerking van civiele organisaties met Defensie, rechtshandhaving en hulpdiensten kan op korte termijn verlichting bieden en op lange termijn een buffer garanderen bij onvoorziene crisissituaties.

Concreet kunnen bijvoorbeeld opleidingen geoutsourced worden of incompany worden aangevuld met externe specialisten in een bestaande structuur. Bij een goede samenwerking met betrouwbare strategische partners kan op verschillende vlakken de capaciteit naar behoefte worden vergroot wanneer onvoorziene situaties zich aandienen. Het uitbesteden van trainingen en opleidingen biedt ruimte voor continuering en kwaliteitsborging van de primaire taken van de overheid gericht op veiligheid en weerbaarheid.

Onder andere Defensie en Politie investeren zeer veel in training en opleiding van personeel. Bij een intensieve samenwerking met private partijen die uitstromend talent weten te binden door in te spelen op hun behoeften, gaat de kennis en ervaring niet verloren. Deze specialisten, waarin door de overheid reeds veel is geïnvesteerd, blijven daarmee een voortdurende bijdrage leveren aan een weerbare samenleving.

Het huidige arbeidsklimaat in Nederland vraagt meer dan ooit om een controversiële aanpak van de ‘decision makers’ binnen krijgsmacht, rechtshandhaving en hulpdiensten. In 2017 is zo de eerste aanzet gemaakt tot een ‘adaptieve krijgsmacht’. Er zijn meerdere creatieve projecten gestart met mooie pilots die als doel hebben vulling van het personeelstekort of juist het behoud van het personeel. De eerste voorbeelden van succesvolle publiek-private samenwerkingen in het kader van veiligheid en weerbaarheid met civiele organisaties in Nederland zijn veelbelovend. Denk bijvoorbeeld aan opleidingen in het medische domein op het Het Defensie Gezondheidszorg Opleidings- en Trainingscentrum in Hollandsche Rading, de opleidingen voor de plaatsvervangend groepscommandanten op de Koninklijke Militaire School en de samenwerkingsverbanden met bouwbedrijven en onderwijsinstellingen in het domein van de Genie. Ook buiten Defensie gaat de FIOD een private samenwerking aan voor de medische opleidingen



**TRIANGULAR GROUP
ACADEMY**

voor hun vuurwapendragers. Vanuit een internationaal perspectief lijken de voorbeelden in Nederland wellicht wat spaarzaam, maar het begin is gemaakt.

Binnen Defensie, rechtshandhaving en hulpdiensten worden ervaren specialisten steeds schaarser. Echter, wanneer beslissers binnen de overheid 'out of the box' strategische partners zoeken om deze problematiek op een duurzame manier het hoofd te bieden heeft de overheid 'the War for Talent' nog niet verloren.□

Over Triangular Group Academy:

Triangular Group Academy is uw partner op het gebied van veiligheid en weerbaarheid. Met onze ruime ervaring binnen de Nederlandse Special Forces, inlichtingendiensten en speciale Politie eenheden leveren we snelle en intelligente oplossingen. Wij ontzorgen direct door middel van advies, begeleiding en capacity building (opleiden & trainen).

We enable you to be safe, secure and in control.