

STAPPENPLAN REORGANISATIE

STAP 1

- Begin met het einde voor ogen: [de voorbereidingsfase](#)



- Vaststellen bedrijfseconomische reden
 - ↳ Een slechte of slechter wordende financiële situatie
 - ↳ Werkvermindering
 - ↳ Organisatorische en/of technologische verandering
 - ↳ (Gedeeltelijke) bedrijfsbeëindiging
 - ↳ Verhuizing
 - ↳ Vervallen van loonkosten, subsidie



- Relevante stukken verzamelen
 - ↳ Check de UWV-regels



- Opstellen reorganisatieplan

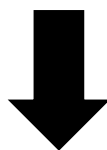


- (Informeel) inlichten OR



- Vaststellen boventallige werknemers
 - ↳ Uitwisselbare functies bedrijfsvestiging peildatum

↳ **HERPLAATSINGSONDERZOEK**

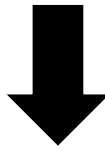


STAP 2

Melden voornemen collectief ontslag aan UWV en bonden indien WMCO van toepassing

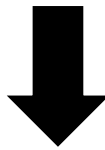
- ↳ Binnen 3 maanden 20 werknemers of meer ontslaan

→ **Let op: wachttijd van 1 maand**



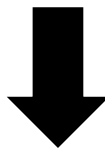
STAP 3

[Adviesaanvraag OR](#)



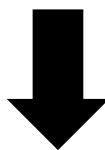
STAP 4

Inlichten werknemers (en eventueel pers)



STAP 5

Onderhandelingen Sociaal Plan



STAP 6

- Besluit werkgever en uitvoering besluit
 - **Schriftelijk besluit**
 - **Ontslagaanvraag UWV**
 - **Aanbieden vaststellingsovereenkomst**