

ALGEMENE VOORWAARDEN BOOST&CO

ARTIKEL 1 - TOEPASSELIJKHEID & DEFINITIES

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, algemene aanbiedingen, (rechts)handelingen, overeenkomsten en overige rechtsbetrekkingen van BOOST&CO B.V., statutair gevestigd te Nuenen, kantoorhoudende te Helmond aan de Schootense Dreef 15, hierna te noemen B&C. In geval van tegenstellingen tussen deze algemene voorwaarden en de bijbehorende overeenkomst prevaleert hetgeen in deze algemene voorwaarden is opgenomen.
2. B&C is exclusief rechthebbende op een beschermd werk in de zin van de Auteurswet, zijnde door haar zelf ontwikkelde software ten behoeve van de persoonlijke en professionele ontwikkeling van professionals, door B&C 'Talentboard' genoemd;
3. B&C heeft het recht en belang bij bescherming van de door haar ontwikkelde software en alle daaraan gelieerde producten en informatie;
4. B&C verleent het gebruikersrecht van Talentboard aan natuurlijke- en rechtspersonen, hierna Opdrachtgever genoemd, en legt de voorwaarden waaronder dit gebruikersrecht wordt afgegeven vast in deze algemene voorwaarden.
5. In het hiernavolgende wordt verstaan onder:
 - Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die mondeling, schriftelijk of op andere wijze te kennen heeft gegeven gebruik te willen maken van het door B&C aangeboden TalentBoard en/of de door B&C op de markt gebrachte diensten, al dan niet in de vorm van een overeenkomst.
 - Diensten:** de door B&C ten behoeve van Opdrachtgever te verlenen diensten inzake het ontwikkelen en beschikbaar stellen van TalentBoard alsmede aanvullende diensten op het gebied van talent- en performancemanagement, zoals, maar niet beperkt tot advies, consultancy en training.
 - Know-How:** kennis en informatie (zoals technische informatie, processen, procedures, samenstellingen, inrichtingen, werkwijzen, formules, protocollen, technieken, software, templates, ontwerpen, tekeningen en/of gegevens) ontwikkeld door B&C inzake TalentBoard en welke kennis en informatie niet algemeen/publiekelijk bekend is op het moment van de effectueringsdatum.
 - TalentBoard:** het door B&C ontwikkelde online platform ten behoeve van de persoonlijke en professionele ontwikkeling en performance management van medewerkers, welke online toegankelijk zijn en die een algemeen beeld opleveren van vaardigheden, talenten, kennis en gedrag van de deelnemers.

Database: de database achter TalentBoard waarin alle gegevens die verkregen worden door het gebruik van TalentBoard samen worden gebracht en worden beheerd door B&C.

Deelnemergegevens: persoonsgegevens van deelnemers, welke dienen ter identificatie om het gebruik van TalentBoard, de beoordelingsgegevens en de resultaatgegevens welke bestaan uit de competenties, drijfveren, potentieel, leerproces, feedback en groei m.b.t. gedrag van de deelnemers op basis van TalentBoard mogelijk te kunnen maken.

Effectueringsdatum: de datum waarop de Opdrachtgever toegang krijgt tot Talentboard.

Vergoeding: de tussen partijen overeengekomen aan B&C verschuldigde bedragen, kosten, tarieven, etc. in verband met de door B&C verstrekte licenties en verrichte activiteiten.

6. Toepasselijkheid van door Opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
7. Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van de algemene voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen B&C en Opdrachtgever in overleg treden teneinde vervangende bepalingen op te stellen die zoveel als mogelijk in de geest van doel en strekking van de nietige c.q. vernietigende bepaling zullen liggen.

ARTIKEL 2 - OVEREENKOMST

1. De overeenkomst wordt aangegaan voor een periode van twaalf maanden vanaf de effectueringsdatum.
2. Na het verstrijken van deze termijn wordt de overeenkomst telkens stilzwijgend verlengd voor een opeenvolgende periode van 12 maanden (zegge: twaalf maanden), tenzij Opdrachtgever of B&C de overeenkomst ten minste 3 maanden (zegge: drie maanden) voor het einde van de dan lopende periode schriftelijk (per e-mail of aangetekende brief) opzegt.
3. B&C verleent, vanaf de effectueringsdatum en na ontvangen betaling(en) van Opdrachtgever, aan Opdrachtgever - door middel van het verstrekken van login gegevens - toegang tot Talentboard.
4. Alle aanbiedingen van B&C - in welke vorm dan ook gedaan - zijn vrijblijvend en zijn gebaseerd op de eventueel verstrekte gegevens. Alle voor of bij een aanbieding verstrekte gegevens zijn zo nauwkeurig mogelijk opgegeven door Opdrachtgever.
5. Overeenkomsten komen slechts tot stand indien en voor zover B&C een opdracht schriftelijk of per e-mail aanvaardt of indien door B&C uitvoering aan een opdracht wordt gegeven tenzij anders wordt meegedeeld in de aanbieding aan Opdrachtgever.

ARTIKEL 3 - UITVOERING OVEREENKOMST

1. B&C garandeert Opdrachtgever een zo optimaal mogelijke service en gebruikerservaring en zal alle noodzakelijke kennis en Know-How ter beschikking stellen ten behoeve van het implementeren en behoorlijk functioneren van TalentBoard bij Opdrachtgever. B&C zal naar redelijkheid en binnen haar vermogen alle mogelijke vakmanschap en zorgvuldigheid hierin betrachten. Deze verplichting is een inspanningsverplichting. B&C garandeert het beoogde resultaat niet.
2. Eventuele levertijden worden in principe bij benadering vermeld. Overschrijding van de termijn geeft Opdrachtgever nimmer recht op schadevergoeding. Indien de oplevertermijn een fatale termijn betreft dan wordt dit nadrukkelijk in de aanbieding vermeld dan wel gedurende de overeenkomst in overleg bepaald.
3. B&C heeft het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden. Bij de selectie van derden zal B&C de nodige zorgvuldigheid in acht nemen.
4. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens en informatie waarvan B&C aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan B&C worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan B&C zijn verstrekt, heeft B&C het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijk tarieven van B&C aan Opdrachtgever in rekening te brengen.
5. B&C zal Talentboard middels nieuwe releases (updates/upgrades) aan Opdrachtgever ter beschikking stellen. Opdrachtgever wordt geacht nieuwe releases te installeren zodra deze ter beschikking worden gesteld.
6. Indien Opdrachtgever een specifieke uitbreiding van TalentBoard wenst zal zij het verzoek middels een schriftelijke aanvraag bij B&C indienen. B&C zal de aanvraag binnen 14 dagen in behandeling nemen en offerte uitbrengen. Indien de offerte akkoord wordt bevonden dan wordt deze ondertekend getourneerd en vooraf betaald.
7. B&C is gerechtigd haar rechten en verplichtingen uit deze overeenkomst en/of haar rechten op de Intellectuele Eigendomsrechten aan derden over te dragen of te bezwaren, mits de belangen van Opdrachtgever gewaarborgd zijn en blijven.

ARTIKEL 4 - RECHTEN & VERPLICHTINGEN OPDRACHTGEVER

1. Opdrachtgever gebruikt TalentBoard te allen tijde voor eigen rekening en risico.
2. Het verkregen recht om TalentBoard te gebruiken is niet-overdraagbaar en kan niet worden bezwaard zonder schriftelijke en uitdrukkelijke toestemming van B&C.
3. Opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de overeenkomst direct noch indirect actie ondernemen noch enige actie van een derde ondersteunen welke de Intellectuele

Eigendomsrechten van B&C op enige wijze nadelig kan beïnvloeden dan wel de waarde en geldigheid van de Intellectuele Eigendomsrechten op enige wijze in twijfel trekken.

4. B&C verstrekt niet eerder dan na ontvangst van de overeenkomst en voorafbetaling de gewenste login gegevens aan Opdrachtgever.
5. Opdrachtgever verleent alle noodzakelijke medewerking en verstrekt alle gegevens die nodig zijn om facturering en implementatie van TalentBoard goed te laten verlopen.
6. Opdrachtgever is verplicht, zodra deze kennis draagt van oneigenlijk gebruik dan wel misbruik van TalentBoard, B&C hiervan onverwijld te informeren. Opdrachtgever verplicht zich er toe volledige medewerking te verlenen en alles na te laten wat de belangen van B&C zou kunnen benadelen. Door B&C te informeren over een misstand of een bepaald misbruik machtigt Opdrachtgever - onder uitsluiting van ieder ander, zowel in als buiten rechte - B&C tot het behartigen van belangen.

ARTIKEL 5 - PRIJS

1. Alle prijzen zijn exclusief omzetbelasting (BTW) en andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd, tenzij anders wordt aangegeven. Uitgangspunt ten aanzien van de prijsstelling is steeds dat deze ofwel dient ter vergoeding voor het gebruik van TalentBoard ofwel ter vergoeding van het honorarium voor de te verrichten werkzaamheden door B&C.
2. In geval van door Opdrachtgever te betalen periodiek vervallende bedragen, geldt dat B&C gerechtigd is door middel van een schriftelijke kennisgeving op een termijn van tenminste een maand de geldende prijzen en tarieven aan te passen.
3. Aanpassing van de prijs en/of tarief vindt in ieder geval jaarlijks automatisch plaats, op basis van en met het wijzigingspercentage in de voorafgaande twaalf maanden van het indexcijfer van de Consumentenprijsindex per maand zoals dit wordt gepubliceerd door het CBS, dan wel als publicatie daarvan wordt gestaakt, het meest daarmee overeenstemmende cijfer van het CBS. B&C is gerechtigd hiervan af te wijken indien Opdrachtgever een meerjarige overeenkomst aangaat.
4. Indien Opdrachtgever niet akkoord gaat met een door B&C kenbaar gemaakte aanpassing van prijzen en/of tarieven, dan is Opdrachtgever gerechtigd binnen zeven werkdagen na de bedoelde kennisgeving de overeenkomst op te zeggen tegen de in de kennisgeving van B&C genoemde datum waarop prijs en/of tariefaanpassing in werking zou treden, dan wel de overeenkomst te annuleren.

ARTIKEL 6 - BETALING

1. Tenzij specifieke condities, schriftelijk bevestigd door B&C, aan Opdrachtgever zijn overeengekomen zal Opdrachtgever binnen veertien dagen voorafgaande aan een nieuwe contractperiode het factuurbedrag voldoen.
2. De vergoeding is onverminderd verschuldigd ongeacht opdrachtgever feitelijk geheel of gedeeltelijk gebruik (heeft) (ge)maakt van TalentBoard.
3. Als Opdrachtgever zijn betalingsverplichtingen niet, niet geheel of niet tijdig nakomt, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Indien Opdrachtgever niet tijdig betaalt, is hij, zonder ingebrekestelling of aanmaning, tevens gehouden tot vergoeding van alle kosten die B&C voor bedoelde aanmaning en alle verdere incassomaatregelen, in of buiten rechte, heeft gemaakt, welke kosten tenminste 15% (zegge: vijftien procent) belopen van de achterstallige betalingen, met een minimum van EUR 300,- (zegge: driehonderd euro).
4. Na het verstrijken van in lid 1 voornoemde betalingstermijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en heeft B&C, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, het recht de toegang tot TalentBoard direct te blokkeren.
5. B&C behoudt zicht het recht voor de overeenkomst te ontbinden, uitvoering van de overeenkomst te weigeren of op te schorten indien Opdrachtgever niet, niet geheel of niet tijdig voldoet aan enige betalingsverplichting zoals in dit artikel aangegeven.
6. Een dergelijke weigering of opschorting zal nimmer geacht worden beëindiging van de overeenkomst te zijn, tenzij B&C dit uitdrukkelijk schriftelijk aan Opdrachtgever meedeelt.
7. Kosten van aanvullende werkzaamheden en/of diensten m.b.t. Talentboard worden na instemming door de B&C separaat aan Opdrachtgever in rekening gebracht en telkens vooraf voldaan. B&C hanteert een betalingstermijn van 14 dagen (zegge: veertien dagen).
8. Alle genoemde vergoedingen zijn exclusief omzetbelasting (BTW) en andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd, tenzij anders wordt aangegeven.

ARTIKEL 7 - WIJZIGING VAN DE OPDRACHT

1. Opdrachtgever aanvaardt dat de tijdsplanning van de overeenkomst kan worden beïnvloed, indien partijen tussentijds overeenkomen de aanpak, werkwijze en/of daaruit voortvloeiende werkzaamheden uit te breiden of te wijzigen.
2. Indien de tussentijdse wijziging in (uitvoering van de) overeenkomst zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel ontstaat door toedoen van opdrachtgever zal B&C de noodzakelijke aanpassingen aanbrenge(n), indien de kwaliteit van de dienstverlening dit noodzakelijk maakt. Indien een aanpassing leidt tot meerwerk zal dit als een aanvullende aanbieding aan Opdrachtgever worden voorgelegd.

ARTIKEL 8 - ONTBINDING

1. Aan elk van de partijen komt de bevoegdheid tot ontbinding slechts toe indien en voor zover de andere partij, na een deugdelijke en zo gedetailleerd mogelijk schriftelijk ingebrekestelling waarbij een redelijk termijn gesteld wordt voor herstel van de tekortkoming, toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van wezenlijke verplichtingen ingevolge de overeenkomst.
2. Indien een overeenkomst welke naar zijn aard en inhoud niet door volbrenging eindigt, voor onbepaalde tijd is aangegaan, kan deze door elk van partijen na goed overleg en onder opgave van redenen door schriftelijke opzegging worden beëindigd. Indien partijen in hun overeenkomst geen opzegtermijn zijn overeengekomen dient een redelijke termijn in acht te worden genomen. Partijen zullen wegens de opzegging nimmer tot enige schadevergoeding gehouden zijn.
3. B&C en Opdrachtgever zijn gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang en zonder rechterlijke tussenkomst te beëindigen door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de wederpartij, indien:
 - a. Opdrachtgever of B&C enige uit de overeenkomst voortvloeiende verplichting niet of niet behoorlijk nakomt;
 - b. Surseance van betaling of faillissement van Opdrachtgever of B&C wordt aangevraagd of uitgesproken.
4. B&C zal nimmer tot enige schadevergoeding zijn gehouden in verband met deze beëindiging.
5. Indien op het moment van ontbinding van de overeenkomst al diensten zijn verleend ter uitvoering van de overeenkomst aan opdrachtgever, dan zullen deze diensten en de daarmee samenhangende betalingsverplichting geen onderwerp van ontbinding zijn.

ARTIKEL 9 - OVERMACHT

1. In geval van overmacht wordt de nakoming van de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen door de desbetreffende partij geheel of gedeeltelijk opgeschort voor de duur van de overmacht, zonder dat partijen over een weer tot enige schadevergoeding ter zake zijn gehouden. Van een geval van overmacht zal, onder overlegging van de nodige bewijsstukken schriftelijk aan de andere partij melding worden gedaan.
2. Indien sprake is van overmacht zoals benoemd in lid 1 van dit artikel, en de overmacht situatie langer duurt dan negentig dagen, hebben partijen het recht de overeenkomst te ontbinden. De al geleverde prestaties worden naar verhouding afgerekend.

ARTIKEL 10 - GEHEIMHOUDING

1. Opdrachtgever en B&C verplichten zich alle Vertrouwelijke kennis en informatie, die aan hen ter beschikking is gesteld, waarvan zij wisten of hadden moeten begrijpen dat deze vertrouwelijk is, geheim te houden en derhalve niet openbaar te maken of aan enige derde ter beschikking te stellen gedurende de looptijd van de overeenkomst.
2. Opdrachtgever en B&C verplichten zich aan hun medewerkers en degenen die in hun opdracht werkzaam zijn, die kennis kunnen nemen van de Vertrouwelijke kennis en informatie, de verplichting op te leggen dat zij deze Vertrouwelijke kennis en informatie geheim zullen houden overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
3. Bij schending van het geheimhoudingsbeding door Opdrachtgever en/of B&C, dan wel door één aan hen gelieerde personen of bedrijven, wordt door de benadeelde partij een direct opeisbare boete verbeurd ter hoogte van EUR 100.000,- (zegge: honderdduizend euro) en een bedrag van EUR 1.000,- (zegge: duizend euro) voor elke dag dat de schending voortduurt nadat deze zich het eerst heeft voorgedaan, onverminderd het recht van benadeelde partij om, daarnaast volledige schadevergoeding te vorderen.
4. De verplichting tot geheimhouding is niet van toepassing op het gedeelte van de kennis en informatie, ten aanzien waarvan partij die deze ontvangen heeft kan aantonen dat:
 - a. deze reeds van openbare bekendheid was of is geworden, anders dan als gevolg van haar handelen of nalaten;
 - b. deze reeds in haar bezit was voor het tijdstip waarop zij de betreffende kennis en informatie van de andere Partij ontving;
 - c. deze aan haar ter beschikking is gesteld door een derde, zonder dat deze derde ten aanzien van het betreffende gedeelte van de kennis en informatie, enige verplichting tot geheimhouding heeft.

ARTIKEL 11 - AANSPRAKELIJKHEID

1. B&C is niet aansprakelijk voor schade die door Opdrachtgever en/of medewerkers van Opdrachtgever is ontstaan door of vanwege het onjuist gebruik of functioneren van TalentBoard.
2. Indien Talentboard wordt gebruikt in combinatie met verkeerde, verouderde of defecte hardware, kan door Opdrachtgever geen aanspraak worden gemaakt op enigerlei garantie.
3. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het tijdig installeren van software-updates van TalentBoard. B&C kan niet aansprakelijk gehouden worden voor storingen en/of schade die ontstaan is in verband met het gebruik van verouderde software door Opdrachtgever. Opdrachtgever voldoet aan de door B&C minimale voorgeschreven systeemvereisten, die nodig zijn om TalentBoard optimaal te laten functioneren.

4. B&C is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk en wordt door Opdrachtgever gevrijwaard indien door gebruikmaking van de Intellectuele Eigendomsrechten inbreuk wordt gemaakt op rechten van derden waarvan B&C niet op de hoogte was ten tijde van het aangaan van de overeenkomst.
5. De eventuele totale aansprakelijkheid van B&C wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst is beperkt tot vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag van de voor die overeenkomst bedongen prijs, exclusief daarover verschuldigde BTW, bedongen voor één jaar. In geen geval zal de totale vergoeding voor directe schade meer bedragen dan EUR 500.000,- (zegge: vijfhonderd duizend euro) dan wel het bedrag waarvoor B&C verzekerd is per gebeurtenis, waarbij een reeks van samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:
 - a. De redelijke kosten die Opdrachtgever zou moeten maken om de prestatie van B&C aan de overeenkomst te laten beantwoorden. Deze schade wordt echter niet vergoed indien Opdrachtgever de overeenkomst heeft ontbonden;
 - b. De kosten die Opdrachtgever heeft gemaakt voor het noodgedwongen langer operationeel houden van zijn oude systeem/systemen en daarmee samenhangende voorzieningen doordat B&C op een voor haar bindende oplevertermijn (een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 lid 2) niet heeft geleverd, verminderd met eventuele besparingen die het gevolg zijn van de vertraagde levering;
 - c. Redelijke kosten gemaakt te vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op de direct schade in de zin van deze voorwaarden;
 - d. Redelijke kosten gemaakt ter voorkoming dan wel beperking van schade, voor zover Opdrachtgever kan aantonen dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade in de zin van deze voorwaarden.
6. De totale schade van B&C voor schade door dood of lichamelijk letsel of voor materiele beschadiging van zaken zal in geen geval meer bedragen dan EUR 500.000,- (zegge: vijfhonderd duizend euro) dan wel het bedrag waarvoor B&C verzekerd is per gebeurtenis, waarbij een reeks van samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis.
7. Aansprakelijkheid van B&C voor indirecte schade waaronder is te begrijpen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfstagnatie, is uitgesloten.
8. Buiten de in lid 6 en 7 in dit artikel genoemde gevallen rust op B&C geen enkele aansprakelijkheid voor schadevergoeding, ongeacht de grond waarop een actie tot schadevergoeding zal worden gebaseerd.
9. De aansprakelijkheid van B&C wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een overeenkomst ontstaat slechts indien opdrachtgever B&C onverwijld en deugdelijk schriftelijk in gebreke stelt, stellende daarbij een redelijke termijn ter zuivering van de tekortkoming, en B&C ook na de termijn toerekenbaar in de nakoming van haar verplichtingen tekort blijft schieten. De ingebrekestelling dient een zo gedetailleerd

mogelijke omschrijving te bevatten van de tekortkoming, zodat B&C in staat is adequaat te reageren.

ARTIKEL 12 - INTELLECTUEEL EIGENDOM

1. B&C verklaart dat, voor zover haar bekend, zij enige rechthebbende is op de Intellectuele Eigendomsrechten en dat zij gerechtigd is tot het verstrekken van gebruiksrecht van TalentBoard op basis van genoemde rechten.
2. B&C verklaart voorts dat, voor zover bekend, door gebruikmaking door Opdrachtgever van de in de overeenkomst bedoelde Intellectuele Eigendomsrechten geen inbreuk wordt gemaakt op rechten van derden.
3. Opdrachtgever erkent en handelt ernaar dat B&C de enige rechthebbende is van TalentBoard en alles wat daarmee samenhangt (o.a. Database, Knowhow, nieuwe releases) in de zin van de (Auteurs)wet.
4. Indien een der Partijen over aanwijzingen beschikt dat derden inbreuk maken op de Intellectuele Eigendomsrechten, zal zij de andere Partij hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen.
5. B&C is bevoegd terzake van inbreuk in of buiten rechte tegen derden op te treden, maar kan hier nimmer verplicht toe worden gesteld. Indien B&C besluit om geen juridische procedure in te stellen tegen inbreuk door derden heeft Opdrachtgever het recht om in eigen naam en voor eigen rekening en kosten een gerechtelijke procedure in te stellen.
6. Partijen zullen desgevraagd alle redelijkerwijze te verlangen medewerking verlenen ten behoeve van de door de andere Partij tegen derden te nemen rechtsmaatregelen.
7. Indien en voor zover Opdrachtgever rechten kan claimen op de inhoud van de Database, doet Opdrachtgever - voor zover nodig - afstand hiervan ten gunste van B&C. B&C wordt volledige en onvoorwaardelijke toestemming verleend om de inhoud van de Database te gebruiken voor het optimaliseren van TalentBoard.
8. Het is opdrachtgever niet toegestaan TalentBoard en alles wat daarmee samenhangt (o.a. Database, Knowhow, nieuwe releases) in de zin van de (Auteurs)wet, al dan niet met inschakeling van derden, te verveelvoudigen anders dan voor gebruik in de eigen organisatie voor zover passend in het doel van de opdracht, te openbaren of te exploiteren, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van B&C.
9. Opdrachtgever zal TalentBoard, de diensten rondom TalentBoard, en alles wat daarmee samenhangt (o.a. Database, Knowhow, nieuwe releases) in de zin van de (Auteurs)wet, niet aan derden in gebruik geven en deze slechts gebruiken voor het doel waarvoor deze haar ter beschikking zijn gesteld.
10. Indien er sprake is van doorontwikkelingen en/of uitbreidingen van TalentBoard, verrichte diensten, de database, materialen en informatie komen de rechten hierop van rechtswege toe aan B&C. Dit betekent dat B&C exclusief bevoegd is eventueel rechten van

intellectueel eigendom te vestigen op dergelijke doorontwikkelingen en/of uitbreidingen. Opdrachtgever erkent deze rechten en verklaart zich hiermee akkoord.

ARTIKEL 13 - GEGEVENSBESCHERMING

1. Opdrachtgever is de partij die de doeleinden bepaalt waarvoor en de manier waarop de deelnemersgegevens worden, of zullen worden, verwerkt. B&C treedt met betrekking tot de deelnemersgegevens namens opdrachtgever op als gegevensverwerker.
2. In het kader van het bepaalde in lid 1 van dit artikel zal B&C uitsluitend deelnemersgegevens verwerken in overeenstemming met de aanwijzingen van opdrachtgever of op een andere wijze indien dit vereist is om de diensten te leveren. B&C spant zich in om deelnemersgegevens veilig te stellen, en heeft technische en organisatorische maatregelen genomen tegen de onbevoegde of onwettelijke verwerking van deelnemersgegevens en tegen (onbedoeld) verlies, vernietiging of beschadiging van deelnemersgegevens uit de database. In het geval er, ondanks alle inspanningen en de door B&C genomen maatregelen om dit te voorkomen, op welke wijze ook schade ontstaat door onbevoegde of onwettelijke verwerking, (onbedoeld) verlies, vernietiging of beschadiging van deelnemersgegevens, kan B&C niet aansprakelijk worden gesteld voor betreffende schade.
3. Deelnemersgegevens worden door B&C gedurende tenminste een periode van 2 jaar (zegge: twee jaar) bewaard. Na afloop van deze periode kan B&C de deelnemersgegevens op eigen initiatief wissen/vernietigen.

ARTIKEL 14 - TOEPASSELIJK RECHT & GESCHILLEN

1. Op alle overeenkomsten tussen Opdrachtgever en B&C, waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, is Nederlands recht van toepassing.
2. De geschillen welke tussen Opdrachtgever en B&C mochten ontstaan naar aanleiding van een gesloten overeenkomst, dan wel van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen uitsluitend worden voorgelegd binnen het arrondissement Eindhoven behoudens een nadere uitdrukkelijk door partijen gemaakte andere forumkeuze.

Helmond, 4 november 2017