



# Temporair

## VOORWAARDEN VOOR COLLEGIALE UITLENING

### Artikel 1: Toepasselijkheid

Deze voorwaarden zijn van toepassing op een overeenkomst gefaciliteerd door Temporair ter zake van collegiale uitlening indien en voorzover een collegiaal uitlener en een collegiaal inlener deze voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk van toepassing hebben verklaard en bij de betreffende overeenkomst hebben gevoegd.

### Artikel 2: Collegiale uitlening

Onder collegiale uitlening wordt verstaan: Het ter beschikking stellen van een werknemer aan een ander (de inlener) voor het onder diens toezicht of leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, in diens onderneming verrichten van arbeid, met dien verstande dat de werknemer in dienst is van degene die hem ter beschikking stelt (de uitlener), voor arbeid in diens onderneming.

De uitlener is als formeel werkgever van de werknemer gerechtigd - en op nader verzoek van de inlener gehouden - het nodige overleg te plegen met de werknemer alsmede om algemene aanwijzingen te geven.

#### Temporair faciliteert in:

- een webbased platform en een online applicatie waarop Projecten geplaatst kunnen worden;
- een webbased platform en een online applicatie waar geacquireerd kan worden op Projecten;
- een modelovereenkomst van opdracht tussen Opdrachtgever en een en werknemer;
- facturatie namens Opdrachtnemer naar Opdrachtgevers;
- inhuur van Payrollkrachten via een payroll organisatie met bijbehorende overeenkomst van opdracht; betalingen;
- ratings om Opdrachtgevers, Zelfstandige opdrachtnemers en Payrollkrachten te beoordelen; en
- clocks; een urenregistratiemodule voor Zelfstandige opdrachtnemers, Payrollkrachten en Opdrachtgevers.

### Artikel 3: Vergoeding

De vergoeding wordt vastgesteld per uur, berekend op basis van het bij de inlener gebruikelijke aantal te werken uren per week.

De vergoeding is verschuldigd over het daadwerkelijk aantal gewerkte uren per week.

De nota ter zake van de vergoeding wordt wekelijks uitgeschreven en door Temporair, aan de hand van clocks; een urenregistratiemodule

Indien tijdens de duur van de collegiale uitlening een wijziging optreedt in de loonkosten van de werknemer (daaronder begrepen loonsverhoging), in de administratiekosten van de uitlener of in de kosten van de uitlener in verband met de collegiale uitlening, dan staat het de uitlener vrij om de vergoeding met ingang van het tijdstip van die wijziging met het volledig bedrag daarvan en/of in evenredigheid daarmee aan te passen; in dat geval zal de aangepaste vergoeding met ingang van dat tijdstip dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd zijn.

De uitlener draagt zorg voor de tijdige betaling van loon aan de werknemer en de afdracht van loonheffing en sociale premies aan de betreffende instanties. De uitlener vrijwaart Temporair zonodig tegen aanspraken dienaangaande van de werknemer, van de bedoelde instanties en/of van andere derden.

### Artikel 4: Selectie en aansprakelijkheid

De selectie van de werknemer voor de functie bij de inlener vindt plaats in goed overleg tussen de uitlener en de inlener via de website van Temporair.

De uitlener is niet aansprakelijk indien de werknemer niet geschikt blijkt voor de beoogde functie bij de inlener, tenzij de inlener bewijst dat er sprake is van grove schuld van de uitlener bij de selectie. Elke eventuele klacht ter zake moet door de inlener bij de uitlener worden ingediend binnen zeven dagen na aanvang van de werkzaamheden door de werknemer; klachten die na die tijd binnenvallen zijn niet-ontvankelijk, dragende de inlener in ieder geval het volledige risico indien hij ook na zeven dagen na aanvang van de werkzaamheden de werknemer doet voortwerken, aangezien de inlener volstrekt gehouden is tot leiding en

Vakantie van de werknemer wordt vastgesteld na overleg tussen de werknemer, de inlener en de uitlener.

#### **Artikel 6: Aansprakelijkheid**

De uitlener draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen die de werknemer mocht veroorzaken aan derden en/of aan de inlener en/of werknemers van de inlener.

Evenmin is de uitlener aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de werknemer heeft aangegaan, of op welke andere wijze voor de werknemer zijn ontstaan jegens de inlener, al of niet met diens toestemming, jegens derden in dienst van de inlener of jegens welke andere derde dan ook.

De inlener zal aansprakelijk zijn ter zake van en de uitlener vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de werknemer tot vergoeding van schade geleden door de werknemer, doordat een aan de werknemer toebehorende en door deze in het kader van de hem opgedragen werkzaamheden gebezigde zaak, is beschadigd.

#### **Artikel 7: Veiligheid**

De inlener is jegens de uitlener en jegens de werknemer gehouden zorg te dragen voor veilige werkomstandigheden voor de werknemer.

De inlener is voor wat betreft de Arbeidsomstandighedenwet verplicht de werknemer te behandelen als ware deze bij hem in dienst. Daarenboven is de inlener gehouden voor de aanvang van de werkzaamheden een document bevattende specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats te verstrekken aan de werknemer dan wel aan de uitlener ter doorgeleiding aan de werknemer.

De inlener zal de uitlener te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken van de werknemer jegens de uitlener ingesteld op grond van artikel 7:658 BW voor zover de aanspraak verband houdt met door de werknemer geleden schade ten tijde van de werkzaamheden bij de inlener. De inlener is gehouden om voor dit risico een voorziening te treffen die de instemming heeft van de uitlener.

#### **Artikel 8: Betaling**

De inlener is te allen tijde gehouden elke door de Temporaire in rekening gebrachte vergoeding voor de werknemer te voldoen binnen veertien dagen na verzending van de factuur.

Uitsluitend betalingen aan de uitlener zelf werken bevrijdend. Betalingen aan de werknemer of het verstrekken van voorschotten aan de werknemer zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeging of schuldvergelijking.

Indien een factuur van de uitlener niet binnen veertien dagen na verzending is betaald, is de inlener na verloop van die termijn een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 2% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend, zonder ingebrekestelling.

De doorslag van de door de Temporaire verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint. Reclames omtrent de factuur moeten binnen acht dagen na de dag van verzending van de factuur schriftelijk bij de uitlener zijn ingediend. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de inlener zijn rechten verwerkt.

Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie ook verleend - komen geheel voor rekening van de inlener. De vergoeding ter zake van buitengerechtigde kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom; deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Temporaire is ingeroepen respectievelijk de vordering door de uitlener ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de inlener verschuldigd zijn.

#### **Artikel 9: Rechtstreekse arbeidsverhouding**

Indien de inlener voornemens is een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan met de werknemer zal de inlener daarvan vooraf schriftelijk mededeling doen aan de uitlener, onder vermelding van de ingangsdatum van de voorgenomen rechtstreekse arbeidsverhouding.

De inlener zal van een dergelijke rechtstreekse arbeidsverhouding afzien indien de uitlener daartegen uitdrukkelijk bezwaar maakt bij de inlener.

#### **Artikel 10: Duur**

De duur van de collegiale uitlening wordt zoveel mogelijk vooraf overeengekomen en schriftelijk vastgelegd.

Indien de beëindiging geschiedt op uitdrukkelijk verzoek van de werknemer.

In geval van beëindiging van de collegiale uitlening door de inlener zal de inlener daarvan tevens gelijktijdige aankondiging doen aan de werknemer.

Ongeacht het bepaalde in de voorgaande leden zal de uitlener of de inlener nimmer aansprakelijk kunnen worden gesteld voor een beëindiging noodzakelijk geworden door of op grond van een overheidsvoorschrift, ook indien dit alleen voor een van beide partijen geldt, of voor een beëindiging door de werknemer van de werkzaamheden bij de inlener, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook, doch de uitlener zal wel een redelijke zorg aanwenden dat - zo mogelijk met inachtneming van het vorenstaande - de inlener hiervan zo tijdig mogelijk op de hoogte wordt gesteld.

De collegiale uitlening eindigt in ieder geval van rechtswege indien en zodra een van beide partijen het eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement komt te verkeren dan wel (voorlopige) surséance van betaling aanvraagt of verkrijgt.

#### **Artikel 11: Overige bepalingen**

Het is de inlener zonder toestemming van de uitlener niet toegestaan de werknemer werkzaamheden te laten verrichten buiten Nederland.

Het staat beide partijen vrij om bij de uitvoering van deze overeenkomst gebruik te maken van de diensten van derden. In dat geval is de partij die gebruikmaakt van de diensten van derden, verplicht de wederpartij daarvan in kennis te (laten) stellen.

Het is de inlener zonder toestemming van de uitlener niet toegestaan de werknemer werkzaamheden te laten verrichten waardoor de belangen van de uitlener worden geschonden, in het bijzonder werkzaamheden waardoor de uitlener concurrentie wordt aangedaan.

De uitlener en de inlener verplichten zich beiden om zowel tijdens als na afloop van de collegiale uitlening volstrekte geheimhouding te betrachten tegenover alle derden met betrekking tot kennis van of informatie over de wederpartij die niet reeds van algemene bekendheid is en waarvan redelijkerwijs bekend kan worden verondersteld dat kennisgeving aan derden schadelijk kan zijn voor de wederpartij. Indien een van beide partijen zulks wenst, dragen de uitlener en de inlener er gezamenlijk zorg voor dat de werknemer een soortgelijke geheimhoudingsverklaring ondertekent.

Alle rechten van intellectuele eigendom, waaronder auteurs- en octrooirechten, op alle resultaten van de werkzaamheden van de werknemer in het kader van de collegiale uitlening alsmede op de daarbij gebruikte en/of ontwikkelde materialen, berusten, voor zover de wet deze rechten toekent aan de werkgever, bij de inlener. Zonodig worden deze rechten op eerste verzoek van de inlener en op een door de inlener te bepalen en te bekostigen wijze door de uitlener overgedragen aan de inlener. Indien en voor zover de uitlener in verband met deze rechten gehouden is tot een bijzondere prestatie jegens de werknemer zal de inlener gehouden zijn tot eenzelfde prestatie jegens de uitlener.

Temporaire is bevoegd deze gebruikersvoorwaarden eenzijdig te wijzigen. In geval van gewijzigde voorwaarden zijn deze per onmiddellijk van toepassing op alle nieuwe en lopende Projecten en Opdrachten. De meest actuele versie van deze gebruikersvoorwaarden is te vinden op de website en applicatie van Temporaire.

In geval van nietigheid van een of meer bepalingen van de overeenkomst van collegiale uitlening en/of van deze voorwaarden blijven de overige bepalingen van kracht. Partijen verplichten zich reeds nu voor alsdan met elkaar in overleg te treden over nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige bepalingen waarbij voor zover mogelijk de strekking van deze overeenkomst en de nietige bepalingen behouden blijven.

Op de overeenkomst van collegiale uitlening en op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen tussen partijen zullen zo veel mogelijk in goed overleg worden opgelost. Indien het overleg niet tot een oplossing leidt is iedere partij bevoegd het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter voor de woonplaats van de wederpartij.