

2013-  
2015

# Bijlage

## Vrijwilliger bij NWC

### Implementatieplan

NWC koestert haar vrijwilligers. Om de continuïteit van de voetbalclub te waarborgen is de inzet van vrijwilligers van grote waarde. NWC wil structureel aandacht besteden aan vrijwilligers. Zowel de huidige als nieuwe vrijwilligers waarderen, opzoeken en vasthouden. Om dit te bereiken is een kader opgesteld en een implementatieplan 2013-2015.

Commissielid

Gebouwen

Trainer

Materialen

Kantine

Website



## Inleiding

NWC is een grote vereniging binnen Asten. Honderden leden komen wekelijks op de voetbalvereniging. Zij spelen zelf het spel of komen kijken naar de trainingen en wedstrijden van hun kinderen, familie of bekenden. Ogenschijnlijk lijkt dit allemaal vanzelf te gaan. Er hangen briefjes in welke lokalen de teams zitten, op welk veld ze spelen en tijdens de rust staat de dampende thee klaar. Na de wedstrijd nog eventjes naar de kantine en een sportief weekend zit er alweer op.

Echter, achter de schermen zetten ruim 350 vrijwilligers bij NWC zich in om ervoor te zorgen dat 'het spelletje' gespeeld kan worden. Sommigen steken wekelijks hun handen uit de mouwen om te zorgen dat de velden er weer goed bijliggen. Anderen organiseren activiteiten in de kantine. Ouders helpen mee met de trainingen en begeleiden het team op de zaterdag of zondag. Er zijn leden van NWC die meer dan 40 uur per week actief zijn voor de vereniging. Belangeloos en vol toewijding...

Om een grote vereniging als NWC samen te kunnen laten functioneren zijn dus veel vrijwilligers nodig. En dat wordt de laatste jaren steeds moeilijker. Dat is een maatschappelijk verschijnsel. NWC wil een bloeiende vereniging blijven. Daarom gaat zij een impuls geven aan de inzet van vrijwilligers. Aan een 'clubje NWC'ers'<sup>1</sup> is gevraagd om een kader op te stellen en met concrete ideeën te komen hoe NWC de huidige vrijwilligers kan vasthouden en nieuwe vrijwilligers kan stimuleren om mee te doen binnen de vereniging. Vele handen maken licht werk tenslotte...

Het kader is inmiddels opgesteld en geeft weer welke aspecten van toepassing zijn op vrijwilligers. Denk hierbij aan introductie, begeleiding, opleiding, vergoedingen, verzekeringen, bestuurlijke inbedding, et cetera. Voor u ligt een implementatieplan. Dit plan is een afgeleide van het kader 'Vrijwilligersbeleid NWC-Asten'.

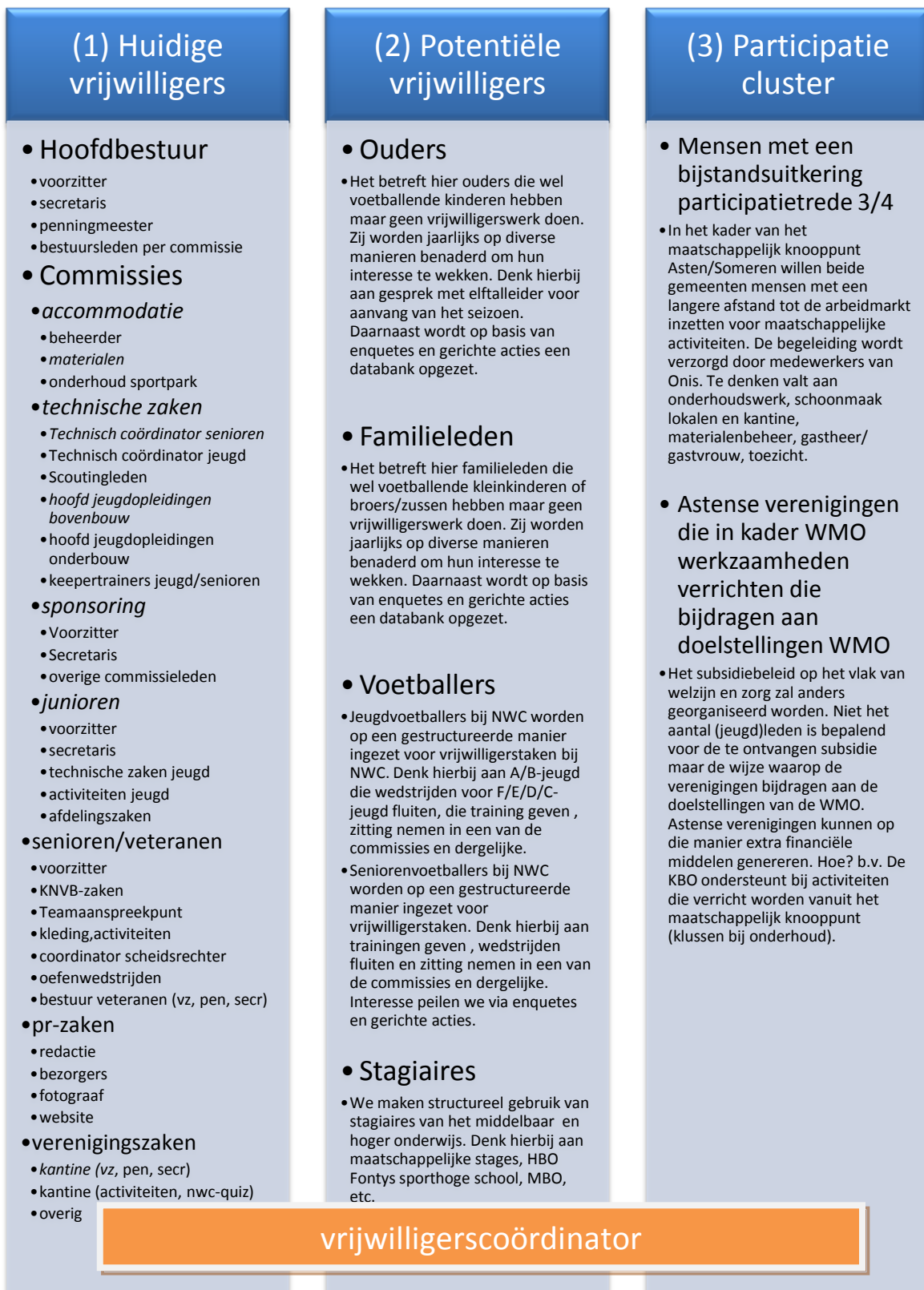
NWC zal op drie pijlers de inzet van vrijwilligers gaan versterken. Voorgesteld wordt om een groeipad uit te zetten van drie jaar: 2013 tot en met 2015. Stapsgewijs wordt gewerkt aan het binden en boeien van de huidige en nieuwe vrijwilligers. De eerste pijler richt zich op de inzet van de huidige vrijwilligers. Dat zijn er zo'n 350. Zij verrichten bestuurswerk tot redactiewerk voor het clubblad. Het *behouden* van deze vrijwilligers is van groot belang. Daarnaast verwachten we dat veel leden, ouders en familieleden van de vereniging zich op de een of andere manier verdienstelijk willen maken voor NWC als ze daar voor gevraagd zouden worden. Daar zit de potentie voor nieuwe vrijwilligers. Dat is de tweede pijler. Het *opsporen en activeren* van deze potentie is het doel. De derde pijler is nieuw. De gemeente Asten wil gaan werken met maatschappelijke knooppunten. In een dergelijk maatschappelijk knooppunt worden mensen met een langere afstand tot de arbeidsmarkt onder begeleiding ingezet voor allerlei maatschappelijke initiatieven. Het mes snijdt aan drie kanten: deze burgers nemen weer volwaardig deel aan de lokale samenleving (vergroting eigenwaarde), zij doen ervaring op waardoor ze kansrijker worden op de arbeidsmarkt (verlaging uitkeringskosten) en verenigingen worden ondersteunt in hun bedrijfsvoering (continuïteit vergroten werkzaamheden). In de derde pijler gaat het dus om *verbinden*.

In dit implementatieplan zal per pijler worden aangegeven welke stappen we in 2013 gaan zetten om de doelstellingen te realiseren. De stappen voor 2014 en 2015 zullen jaarlijks nader bepaald worden door de 'coördinator vrijwilligers' binnen NWC.

---

<sup>1</sup> Hans van den Boomen, Stephan van Erp, Fokko Keun, Mohamed Elbouzidi, Joost van Stiphout

## De 3 pijlers nader toegelicht...



In het voorgaande schema zien we een korte toelichting op de inhoud van de drie pijlers van het vrijwilligersbeleid van NWC. In de eerste pijlers zijn de bestaande vrijwilligersfuncties beschreven zoals we die nu kennen binnen de vereniging. De meeste functies zijn ingevuld. Maar er zijn ook een aantal openstaande en moeilijk te vervullen functies. Om deze op te vullen maken we de stap naar de tweede pijler. Daar zou de potentie moeten zitten. Leden, ouders en familieleden die via een persoonlijke benadering de stap naar vrijwilligerswerk zouden kunnen maken. De derde pijler past heel goed binnen de maatschappelijke beweging die in gang is gezet om niemand langs de zijlijn te laten staan. Iedereen heeft kwaliteiten en capaciteiten. Deze worden onvoldoende benut waardoor mensen (te) lang in een afhankelijkheidssituatie blijven. De gemeente wil juist deze capaciteiten benutten voor maatschappelijk zinvol werk als tegenprestatie voor een uitkering. Daar wil NWC graag aan meewerken.

### *Pijler 1: De huidige vrijwilligers*

Op dit moment zijn de volgende functies binnen NWC vacant:

✓ **Hoofdbestuur:**

- penningmeester (incl. een 'financiële commissie' van 3 personen) die hand- en spandiensten verleend aan de penningmeester
- bestuurslid vrijwilligerszaken
- bestuurslid verenigingszaken/kantine (incl. een kantinecommissie)

De invulling van de vacatures is een vast agendapunt van de bestuursvergadering.

✓ **Technische zaken:**

- technisch coördinator senioren
- technisch coördinator jeugd bovenbouw

✓ **Accommodatie:**

- materialenbeheerder op vrijdag en zaterdag. Daarmee zijn alle dagen voorzien van 1 materialenbeheerder. Het is wenselijk om dubbele bezetting te hebben
- uitbreiding accommodatieploeg / onderhoud sportpark (wens).

Welke acties worden door wie in 2013 uitgezet om deze vacante posities in te vullen?

### *Pijler 2: Potentiële vrijwilligers*

NWC is een grote vereniging met meer dan 1200 leden en 350 vrijwilligers. We willen op een gestructureerde manier aan de leden, ouders en familieleden aandacht vragen voor het verrichten van vrijwilligerswerk. Dat gaan we in 2013 doen door:

1. Elk lid dat zich aanmeldt bij de vereniging krijgt een vragenlijst waarin het lid of zijn/haar ouders kan aangeven of en op welke onderdelen men vrijwilligerswerk wil doen. Het lidmaatschap gaat pas in als de vragenlijst is ingevuld. De door de ouders ingevulde vragenlijst komt rechtstreeks in een database die wordt beheerd door de vrijwilligerscoördinator. Jaarlijks kan deze geactualiseerd worden.
2. Voor aanvang van het seizoen gaat de groepsleider met de teamleiders in gesprek over het nieuwe seizoen. Een van de gespreksonderwerpen is het verrichten van vrijwilligerswerk.

- Duidelijk is voor welke functies men iemand nodig heeft. Elftalgerelateerde inzet (leider, trainer) wordt door het team/ouders zelf opgepakt. Goede instructies zijn hierbij van belang.
3. Halfjaarlijks willen we een wervingsactie organiseren.

### *Pijler 3: Participatiecluster*

Vanaf januari 2013 zal het maatschappelijk knooppunt gaan functioneren. De begeleiding wordt gegeven door professionele medewerkers vanuit de welzijnsorganisatie Onis. Daar wanneer sprake is van een traject richting re-integratie wordt het stokje overgenomen door de Atlantgroep. NWC is het gesprek met de gemeente Asten aangegaan voor deelname aan dit maatschappelijk knooppunt. NWC benoemt de volgende activiteiten waarvoor deelnemers aan het maatschappelijk knooppunt inzetbaar zijn:

- ✓ Schoonmaakwerkzaamheden lokalen en kantine
- ✓ Beheer openbare ruimte (prullenbakken, zwerfafval, e.d.)
- ✓ Onderhoudswerkzaamheden (velden, heggen, e.d.)
- ✓ Materialenbeheer (uitgifte, onderhoud en inname)
- ✓ Klussen zoals aanleg trottoir Heerbaan (in overleg gemeente/aannemer)
- ✓ Verkeersbegeleider wedstrijddagen, toernooien, evenementen
- ✓ Gastheer/gastvrouw
- ✓ Toezichthouder wedstrijden en trainingen/kleedlokalen
- ✓ ...

Afspraken worden gemaakt over de wijze van begeleiding door Onis en rol van de buurtsportcoach hierin.